Planification de carrière

Préserver l'équipe

La planification et la conduite du personnel sont d'importance centrale pour une société bien dirigée. La planification de carrière doit figurer parmi des tâches permanentes du club qui mandate expressément une personne à cet effet. En outre, il importe d'approcher personnellement et à temps des «candidates et candidats souhaités», et d'élaborer un profil d'exigences avec la définition des domaines de tâches et de la durée d'engagement.
L'aptitude des sociétés à recruter de nouvelles «forces» dépend largement de leur mode de fonctionnement, de leur organisation et de leurs objectifs.
En dehors de leur identification avec les buts et les intérêts du club, des membres ne sont disposés à s'engager bénévolement que si ils voient des possibilités d'expériences en commun (reconnaissance sociale, réalisation de soi, sentiment d'appartenir à un groupe, identification).
Cela signifie:

- peu de formalités
- relations communes étroites et durables
- prises de décisions décentralisées
- bonne communication
- grande liberté individuelle de pouvoir décider des contenus et de solutionner les tâches.

Suggestions (pratique)

Planification du personnel

- Recruter le personnel à temps et absolument sous forme de sollicitation personnelle
- Etablir un profil d'exigences pour tout poste à repourvoir
- Considérer et tenir compte des qualités humaines et spécifiques
- Exploiter le potentiel d'«enseignes» porteuses
- Tenir compte des personnalités proches des membres et du club
- Fixer la durée du mandat
- Eviter l'accumulation de fonctions
- Préférer une vacance à un poste mal attribué

Conduite du personnel

- Préparer et motiver à une tâche, par exemple avec des stages d'assistance
- Préparer à la passation des pouvoirs
- Informer et préparer aux nouvelles tâches
- Remettre la description de fonction
- Restreindre et délimiter les domaines des tâches, fixer les objectifs
- Donner des libertés pour atteindre les objectifs
- Rendre possible l'accès à des formations et des formations continues ciblées
- Désigner les personnes compétentes en cas de problèmes
- Déceler à temps et solutionner les tensions et les conflits

OFSPO
2532 Macolin

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Office fédéral du sport OFSPO