

Accompagner une équipe

Préserver l'équipe



Accompagner signifie aller ensemble vers un objectif. Ici, la sensibilité de l'accompagnateur est importante. Celui-ci développe un certain feeling pour chaque personne de l'équipe.

Chacun dispose de la liberté dont il a besoin!

Une équipe se caractérise par sa dynamique et sa diversité. Ensemble, on développe idées et stratégies. Dans une équipe, on s'entraide et on se porte garant de l'autre. Une équipe est presque toujours plus efficace qu'une personne seule.

L'accompagnement en pratique:

- Une équipe a sa propre dynamique; celle-ci est le moteur de l'équipe. Laisse le moteur tourner!
- Fais-toi expliquer ton rôle au sein de l'équipe et demande ce que l'on attend de toi.
- Ne pose des barrières que lorsque c'est nécessaire. Laisse la créativité s'exprimer librement.
- Essaie de «sentir» chaque personne de l'équipe. Le cas échéant, dis-le lui.
- Regarde comment l'équipe est construite. Quel est le rôle de chacun?
- Reconnais assez tôt les éventuelles

embûches et indique-les à l'équipe.

- Conseille l'équipe, donne ton opinion. Ne lui dicte pas sa conduite.
- Accepte uniquement des tâches pour l'équipe, si elle te le demande.
- Ne sois pas «Dieu le Père» pour ton équipe, mais plutôt un bon copain à qui on peut tout demander.
- Récompense ton équipe lorsqu'elle a bien fait ou résolu quelque chose.
- Exprime ta reconnaissance à ton équipe et parles-en au comité.
- Entreprends «quelque chose» avec ton équipe, organise une excursion ou invite-la à une fête.

Rappelle-toi qu'une équipe a une durée de vie limitée. Les changements font partie de la dynamique de groupe. Les processus de formation d'une équipe se répètent sans cesse. Il est de ton devoir de reconnaître à temps les signes de fatigue et de préparer les éventuels candidats au sein du club à reprendre la succession.

Le principe est le suivant:

Moins on sent la présence de l'accompagnateur dans l'équipe, mieux il fait son travail.

