

Pianificazione della carriera

Curare il team di monitori



La pianificazione e la direzione del personale sono due fattori decisivi per una società che si ritiene gestita bene. In particolare la pianificazione della carriera deve essere uno dei compiti permanenti in seno alla società che a tal fine si doterà di un responsabile per questo settore specifico. Inoltre è importante avvicinare con anticipo «i candidati e le candidate potenziali» ed elaborare un profilo delle esigenze che definisca il campo d'attività e la durata del mandato.

La capacità di una società di reclutare nuove «forze» dipende largamente dal funzionamento della società stessa, dalla sua organizzazione e dagli obiettivi scelti.

La disponibilità dei suoi membri ad impegnarsi su base volontaria più che altro è frutto della convinzione di poter fare un'esperienza effettiva in comune (riconoscimento sociale, realizzazione personale, appartenenza ad un gruppo, identificazione). Sicuramente scaturisce anche dall'identificazione con gli obiettivi e gli interessi della società. Ciò significa:

- poche formalità
- relazioni personali strette e durevoli
- processo decisionale decentralizzato
- comunicazione aperta ed effettiva
- grande libertà individuale quando si tratta di risolvere o definire i compiti.

Suggerimenti per la pratica

Pianificazione del personale

- Reclutare il personale tempestivamente e tramite sollecitazione personale.
- Elaborare un profilo delle esigenze per ogni posto da mettere a concorso.
- Considerare e tener conto delle capacità professionali ed umane.
- Sfruttare il potenziale di «personalità in vista».
- Tener conto dell'ambiente sociale.
- Fissare la durata del mandato.
- Evitare l'accumulo di funzioni.
- Preferire un posto vacante piuttosto che una funzione mal attribuita.

Direzione del personale

- Motivare ed introdurre ad una funzione ad es. tramite uno stage d'assistenza.
- Preparare all'assunzione di una funzione.
- Introdurre e preparare al compito da assumere.
- Consegnare la descrizione della funzione.
- Definire e delimitare il campo d'azione, fissare obiettivi.
- Lasciare libertà d'azione quando si tratta di raggiungere gli obiettivi.
- Rendere possibile il perfezionamento e la formazione continua specifica.
- Riconoscere per tempo e risolvere tensioni e conflitti.

