

Accompagnare un team

Curare il team di monitori



Accompagnare significa procedere insieme verso un determinato obiettivo. Importante è la sensibilità dell'accompagnatore, che dovrebbero sentire tutti i singoli componenti del team.

Ognuno riceve tutta la libertà di cui ha bisogno!

Un team si distingue per dinamismo e pluralità. Insieme si elaborano idee e strategie per raggiungerle; ci si aiuta a vicenda e ci si sostiene. Un team è quasi sempre meglio di una somma di singoli.

Come accompagnare il team nella pratica.

- Un team ha una sua dinamica di gruppo, che ne rappresenta il motore; fallo girare liberamente!
- Chiarisci il tuo ruolo nell'ambito del team e chiedi cosa ci si attende da te.
- Stabilisci direttive solo se necessario; altrimenti lascia spazio alla creatività.
- Cerca di sentire ogni singolo componente del team. Comunicagli le tue sensazioni.
- Fa attenzione alla composizione del team; quale ruolo gioca il singolo?

- Riconosci per tempo eventuali difficoltà e parlane con il team.
- Consigli il team e chiarisci la tua opinione, sii un amico con cui si può parlare di tutto.
- Ricompensa il tuo team quando fa qualcosa di buono.
- Comunica chiaramente la tua riconoscenza al team e parlane anche in sede di comitato direttivo.
- Organizza qualcosa con il tuo team, una gita o una festiciola.

Considera che il tuo team ha una durata solo limitata, in quanto i cambiamenti fanno parte della dinamica di gruppo. I processi della formazione del gruppo si ripetono continuamente. È tuo compito riconoscere per tempo segni di logorio e curare possibili nuove leve nella società.

In linea di massima: l'accompagnatore ideale non si fa neanche notare.

