

# Coach G+S della federazione: la concezione dei ruoli

La concezione dei ruoli descrive i tuoi compiti principali e le tue attività in qualità di coach G+S della federazione. In questa funzione osservi le attività nella tua federazione

e in particolare i coach G+S nelle organizzazioni. Rifletti inoltre sui tuoi compiti principali e su come sostenere in modo ottimale i coach G+S della tua federazione.



## Amministrazione



In qualità di coach G+S della federazione amministra le offerte G+S della tua organizzazione. Inoltre, ti assicuri che siano rispettate le condizioni quadro di G+S e che le presenze siano registrate correttamente.

## UFSPO/Federazione/Cantone



Cura i contatti con l'istanza di controllo per G+S (UFSPO) e ti occupi principalmente di chiarire le domande relative alle offerte G+S.

Inoltre mantieni i contatti con i coach G+S della tua federazione. Li stosci per quanto riguarda i temi relativi alla formazione e alla formazione continua, ma anche per altre questioni concernenti la tua disciplina sportiva. Nel quadro dello svolgimento di moduli di perfezionamento per coach G+S può essere utile collaborare con un Cantone.

## Formazione e formazione continua



Iscrivi le monitrici e i monitori G+S alla formazione e alla formazione continua, individuando insieme a loro i corsi e i moduli che meglio si addicono.

Ti assicuri che i coach G+S della tua federazione dispongano delle conoscenze necessarie per consigliare adeguatamente le monitrici e i monitori G+S in merito alla scelta dei corsi e dei moduli. In qualità di esperta o esperto coach sei anche in grado di offrire moduli di perfezionamento per i coach G+S della tua federazione.

## Organizzazione G+S



Intrattieni uno scambio regolare con i rappresentanti della tua federazione. Il responsabile della formazione G+S è uno degli interlocutori principali in tal senso. Tuttavia, sei in contatto anche con persone che ricoprono altre funzioni. Insieme definite, sulla base della relativa concezione dei ruoli, il posizionamento dei coach G+S nelle vostre organizzazioni.